

## Zásady dodržiavania zákonného postupu

# Podnikanie v súlade s platnými právnymi predpismi a vnútro podnikovými predpismi

## I. Zásady dodržiavania zákonného postupu sú základom

Spoločnosť Bayer si kladie za cieľ uspieť v konkurenčnom prostredí, čo sa snaží dosiahnuť inovatívnymi postupmi, orientáciou na kvalitu, spoľahlivosťou a poctivými praktikami. To v sebe zahŕňa dodržiavanie tak firemných ako aj zákonných predpisov. Zásady dodržiavania zákonného postupu predstavujú základ pre dosiahnutie týchto cieľov. Upriamuje pozornosť na niekoľko zásad, ktoré majú osobitný praktický význam.

## II. Zásady

Spoločnosť Bayer AG rešpektuje platné právne predpisy vrátane medzinárodného práva a vyžaduje od svojich zamestnancov a obchodných partnerov, aby sa správali rovnako. Táto politika uvádza niektoré z hlavných bodov, ktoré majú zvláštny praktický význam.

- 1. Poctivá hospodárska súťaž**  
Spoločnosť Bayer je absolútne oddaná zásade poctivej hospodárskej súťaže a najmä prísnemu dodržiavaniu zákona o ochrane hospodárskej súťaže.
- 2. Poctivosť v obchodných vzťahoch**  
Nulová tolerancia korupcie.
- 3. Zásada udržateľnosti**  
Spoločnosť Bayer si je vedomá svojej zodpovednosti za ochranu zdravia a životného prostredia a zaistenie bezpečnosti ľudí.
- 4. Dodržiavanie predpisov zahraničného obchodu**  
Musia sa dodržiavať ustanovenia všetkých národných a medzinárodných právnych predpisov platných v oblasti zahraničného obchodu.
- 5. Zachovanie rovnakej príležitosti pri obchodovaní s cennými papiermi**  
Každý zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o interných informáciách, ktoré by mohli mať vplyv na cenu akcií spoločnosti.
- 6. Riadne vedenie evidencie a transparentné finančné výkazníctvo**  
Interný systém kontroly musí zabezpečiť riadnu dokumentáciu hlavných podnikových procesov. Kontroly musia byť stanovené tak, aby zabezpečili úplné a správne zachytenie všetkých údajov o transakcii dôležitých na účtovné účely.
- 7. Slušné pracovné podmienky**  
Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že sa budú správať voči kolegom a tretím stranám priateľsky, objektívne, slušne a úctivo. Nebude sa tolerovať diskriminácia ani obťažovanie akéhokoľvek druhu.
- 8. Ochrana práv duševného vlastníctva a rešpektovanie práv duševného vlastníctva iných subjektov**  
Dôverné informácie spoločnosti sa nesmú poskytovať žiadnej tretej strane ani

zverejňovať. S rovnakým rešpektom musia zamestnanci zaobchádzať s právami duševného vlastníctva iných subjektov.

**9. Oddelenie firemných záujmov od osobných záujmov**

Všetci zamestnanci musia vždy oddeľovať svoje osobné záujmy od záujmov spoločnosti. Personálne rozhodnutia a obchodné vzťahy s tretími stranami musia byť tiež založené výlučne na objektívnych kritériách.

**10. Spolupráca s úradmi**

Snahou spoločnosť je spolupracovať pri svojich obchodoch so všetkými štátnymi a správnymi úradmi. Všetky informácie oznámené týmto orgánom musia byť správne a úplné, a poskytnuté pravdivo, včas a zrozumiteľným spôsobom.

### **III. Implementácia**

1. Spoločnosť poskytuje zamestnancom prístup ku všetkým potrebným zdrojom informácií a radí im ako predchádzať porušeniam zákonov alebo predpisov spoločnosti.
2. Každý vedúci pracovník musí organizovať svoju oblasť, za ktorú zodpovedá, tak, aby zabezpečil dodržiavanie vnútropodnikových pravidiel a platných právnych predpisov, t.j. Zásad dodržiavania zákonného postupu.
3. Holdingová spoločnosť, podskupiny, servisné firmy a oblastné organizácie menujú pracovníkov dohliadajúcich nad dodržiavaním zákonného postupu, do povinností ktorých patrí poskytovanie poradenstva a školení o otázkach dodržiavania zákonného postupu a prešetrovanie akýchkoľvek prípadných porušení pravidiel dodržiavania zákonného postupu.
4. Od všetkých zamestnancov sa vyžaduje, aby okamžite nahlásili akékoľvek porušenie Zásad dodržiavania zákonného postupu.
5. Vnútorý audit bude v pravidelných intervaloch vykonávať kontrolu efektívnosti Zásad dodržiavania zákonného postupu.